



Codice etico

Documento realizzato a cura del "Gruppo di Lavoro sul D.gls 231/2001"
di Lattorie Vicentine S.c.

Approvato dal Consiglio D'amministrazione il 25 maggio 2011

Indice :

1) Premessa	Pag. 3
2) Missione	Pag. 3
3) Destinatari e diffusone documento	Pag. 3
4) Principi etici	
4.1 Correttezza, lealtà ed onestà	Pag. 4
4.2 Imparzialità	Pag. 4
4.3 Soddisfazione dei soci	Pag. 4
4.4 Tutela dei consumatori	Pag. 4
4.5 Valorizzazione delle risorse umane	Pag. 5
4.6 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori	Pag. 5
4.7 Tutela della privacy	Pag. 6
4.8 Tutela dell'ambiente	Pag. 6
4.9 Tutela dell'immagine aziendale	Pag. 6
4.10 Valorizzazione dei rapporti con le comunità locali	Pag. 6
5) Stakeholders	
5.1 Soci	Pag. 7
5.2 Risorse Umane	Pag. 7
5.3 Clienti	Pag. 7
5.4 Fornitori	Pag. 8
5.5 Finanziatori	Pag. 8
5.6 Pubblica amministrazione/enti di controllo	Pag. 8
5.7 Comunità Locali	Pag. 8
6) Considerazioni ai fini del D.lgs 231/2001	
6.1 Rispetto della legge	Pag. 9
6.2 Rapporti con la pubblica amministrazione	Pag. 9
6.3 Conflitti d'interesse	Pag. 9
6.4 Rintracciabilità e verificabilità delle operazioni e transizioni	Pag. 9
6.5 Sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro	Pag. 10
6.6 Omaggi e Regali	Pag. 10
6.7 Organismo di Vigilanza	Pag. 10
6.8 Sistema disciplinare e sistemi sanzionatori	Pag. 11
6.9 Revisione del codice etico	Pag. 11
6.10 Vigenza	Pag. 11

1. Premessa :

Latterie Vicentine S.c. con le tre sedi di Bressanvido, Bassano del Grappa e Schio è una cooperativa a base sociale che opera nel settore alimentare, in particolare nel campo della caseificazione del latte per la produzione di formaggi strettamente legati al territorio come Asiago pressato Dop, Asiago allevo Dop e Grana padano Dop e altre tipologie.

La consapevolezza di operare in un settore importante e delicato come quello alimentare ha fatto sì che nella proprietà di Latterie Vicentine S.c. nascesse la volontà di definire e far conoscere le politiche e i principi etici di comportamento ai quali l'azienda s'ispira, nel convincimento che l'etica nella conduzione degli affari sia anche condizione di successo dell'impresa.

Da queste considerazioni è nato il presente documento nominato codice etico che costituirà anche un elemento essenziale del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dall'azienda ai sensi e per gli effetti del D.lgs 231\2001.

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e dei collaboratori dell'azienda ai sensi e per gli effetti di legge.

2. Missione:

Latterie Vicentine S.c. vuole offrire al mercato nazionale e estero, prodotti di elevata qualità, che assaggiandoli facciano apprezzare quei gusti e sapori semplici legati al nostro territorio: la provincia di Vicenza.

L'azienda produce nel rispetto delle tradizioni artigianali e locali, con l'ausilio di moderne attrezzature dei prodotti che rispecchiano la genuinità delle materie prime di partenza, in particolare il latte, e quindi valorizzando il prodotto e il lavoro dei soci che hanno permesso la nascita e la crescita nel tempo della ditta.

Tutto questo si può ottenere solo perseguendo la volontà di rispettare, soddisfare e gratificare le persone che in e per questa realtà lavorano tutti i giorni (sia soci che dipendenti), in continuo investimento in innovazione tecnologica, in sistemi di sempre minore impatto ambientale, in controlli igienico-sanitari sempre più avanzati, nella creazione di luoghi di lavoro sicuri per tutelare la salute dei propri lavoratori.

3. Destinatari e diffusione del documento:

Destinatari del Codice Etico sono tutti gli esponenti Aziendali, senza alcuna eccezione, e tutti coloro che direttamente o indirettamente, instaurino rapporti e relazioni, anche temporanee, con l'azienda. Ogni esponente aziendale, collaboratore esterno, consulente, socio, fornitore, cliente è obbligato a rispettare il presente codice etico e dovrà accettarlo in forma esplicita. Il personale di Latterie Vicentine ha l'obbligo di conoscerne i contenuti, astenersi da comportamenti contrari e di rivolgersi al proprio superiore o all'organismo di vigilanza per chiarimenti o denunce, collaborare con strutture depurate a verificare violazioni e non nascondere alle controparti l'esistenza di un Codice.

Per questo motivo il presente documento è argomento di formazione presso tutti i livelli aziendali e copie sono esposte nelle bacheche di ciascun stabilimento.

Coloro che occupano posizioni di responsabilità devono rappresentare un esempio per il personale, svolgendo i propri compiti in conformità ai principi e alle regole esposte nel presente documento, deve indirizzare il personale all'osservanza del Codice e a favorire il rispetto delle norme. Inoltre tutto il personale deve collaborare e interagire con l'Organismo di Vigilanza in modo che tutte le discrepanze, eventuali carenze e comportamenti anomali siano segnalati al fine che il sistema sia sempre aggiornato e migliorato.

Nessun collaboratore potrà essere sottoposto a procedimento disciplinare in caso di segnalazioni errate effettuate in buona fede.

4. Principi etici:

Si riportano di seguito i principi morali che rappresentano le basi a cui i destinatari del presente documento devono attenersi nel perseguimento della missione aziendale.

I principi esposti hanno un valore assoluto ed in nessun caso la convinzione di agire a vantaggio dell'azienda giustifica comportamenti non rispettosi e discordanti rispetto a quanto esposto nel presente documento.

4.1 Correttezza lealtà ed onestà :

L'attività dell'azienda si fonda sulla buona reputazione acquisita in tanti anni di lavoro improntati sui valori etici fondamentali della lealtà, correttezza ed onestà nei confronti di tutte le persone che in essa lavorano, di tutti i suoi soci, fornitori, clienti e di tutti i suoi portatori d'interesse in generale.

I rapporti con tutte le parti che interagiscono con Latterie Vicentine S.c. a tutti i livelli sono chiari, trasparenti, accurati e tempestivi.

4.2 Imparzialità:

Con tutte le controparti contrattuali e in tutte le relazioni aziendali, la ditta s'impegna ad rifiutare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose a ripudiare qualsiasi forma di discriminazione.

4.3 Soddisfazione dei soci:

Latterie Vicentine appartiene ai suoi soci e verso di essi è improntata una politica di massima trasparenza.

Il flusso informativo negli anni è divenuto sempre più costante e tempestivo grazie all'utilizzo di diversi strumenti: dalla reportistica predisposta periodicamente al bilancio annuale, dagli incontri diretti con i soci, alle periodiche sedute del Consiglio di amministrazione ed al continuo aggiornamento del sito internet.

I soci partecipano attivamente alle scelte gestionali dell'azienda tramite l'esercizio del voto.

In particolare Latterie Vicentine s'impegna a:

- valorizzare ed incentivare la politica della filiera;
- fornire ai soci un servizio di qualità in merito ad assistenza tecnica, sociale e gestionale;

Tutto questo per fornire massima soddisfazione a questa categoria cercando di raggiungere anno dopo anno la gratificazione economica mediante dividendi concorrenziali.

4.4 Tutela dei consumatori:

Tutti i prodotti Latterie Vicentine S.c. sono commercializzati nel pieno rispetto del consumatore, la qualità e la sicurezza sono assicurate da sistemi di controllo molto accurati e costantemente verificati sia da personale interno preposto che da enti terzi.

La ditta garantisce che le informazioni riportate in etichetta corrispondano a verità e non possano essere ingannevoli per l'acquirente.

I prodotti sono ottenuti da impianti produttivi tecnologicamente avanzati, ma nel contempo rispettosi della tradizione. La materia prima base utilizzata nelle caseificazioni proviene dai propri soci dislocati nel territorio veneto, pertanto i prodotti ottenuti hanno un legame inscindibile con il territorio.

L'azienda è convinta che la qualità dei prodotti non nasca solo ed esclusivamente dalla certificazione "formale" dei processi produttivi, ma da un metodo di lavoro improntato sulla cura, attenzione e scrupolosità di ogni attività svolta. Non si deve mai perdere di vista l'obiettivo finale: fornire al consumatore un prodotto buono, genuino e sicuro.

4.5 Valorizzazione delle risorse umane

Latterie Vicentine S.c crede ed investe molto nelle risorse umane, nella crescita della competenza, della professionalità e della creatività dei propri collaboratori, perché ritiene che alla base di ogni successo e crescita aziendale ci sia l'uomo ed i valori a questo riconducibili. L'azienda riconosce il rispetto verso la persona come principio fondamentale, inteso come tutela della sua integrità fisica e morale.

S'impegna a interrompere rapporti con quei collaboratori che non si dimostrano sensibili alle suddette tematiche e s'impegna a sanzionare qualsiasi comportamento tenuto dal personale dipendente dell'azienda in contravvenzione a tali principi fondamentali.

All'interno di ogni sito produttivo si cerca d'istaurare un clima aperto al dialogo e al confronto, che favorisca lo sviluppo delle abilità e delle competenze, nonché dello spirito creativo di ciascuno.

Programmi di formazione sono redatti annualmente per accrescere le competenze, valorizzare la professionalità.

4.6 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

Latterie Vicentine vuole diffondere una cultura della sicurezza e salute dei lavoratori sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori. L'azienda opera costantemente nel preservare, soprattutto con azioni preventive la salute e la sicurezza dei lavoratori anche attraverso l'elevazione degli standard di riferimento.

A tal proposito sono in atto interventi di natura tecnica ed organizzativa, attraverso :

- introduzione di un sistema integrato di gestione dei rischi e della sicurezza;
- costante revisione delle analisi del rischio e della criticità dei processi ;
- investimenti per l'adozione di tecnologie migliori;
- standardizzazione delle metodiche di lavoro;
- apporto di interventi formativi e comunicativi con il coinvolgimento attivo dei collaboratori.

Tutti i collaboratori sono costantemente richiamati :

- al rispetto delle norme e delle procedure per la tutela della loro sicurezza e di quella dei colleghi;
- all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;
- alla necessità di segnalare tempestivamente al proprio superiore diretto ogni anomalia riscontrata.

4.7 Tutela della privacy

Nello svolgere l'attività imprenditoriale, numerosi dati personali ed informazioni sono raccolte, Latterie Vicentine S.c. s'impegna a trattarle in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera.

In particolare ogni operatore è chiamato a :

- effettuare raccolta dati solo se espressamente autorizzato;
- a prestare massima diligenza nella raccolta dei dati personali e nella loro conservazione accertandosi del preventivo consenso dell'interessato;
- a non comunicare o in qualsiasi modo diffondere a terzi non autorizzati i dati personali.

4.8 Tutela dell'ambiente

La società e chi con essa lavora devono preservare l'ambiente e le sue manifestazioni.

La tutela dell'ambiente deve essere realizzata attraverso il rispetto della legge, l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse, il controllo dei consumi e delle emissioni, l'utilizzo di soluzioni tecnologiche adeguate e il perseguimento dello sviluppo sostenibile.

L'attenzione all'ambiente deve essere costante e non limitata alle situazioni d'emergenza.

Latterie Vicentine S.c. s'impegna ad adottare misure finalizzate a promuovere fra i destinatari rispetto per l'ambiente per trasmetterlo alle generazioni future .

4.9 Tutela dell'immagine aziendale

Tutti i destinatari del presente documento orientano i propri comportamenti per la salvaguardia del nome e della reputazione dell'azienda, ottenuta da anni d'esperienza nel comparto, seguendo i prodotti a partire dall'alimentazione della mucca per finire al loro confezionamento.

L'azienda si è posta come obiettivo l'infondere nei propri dipendenti l'orgoglio e lo spirito ad accrescere l'immagine di Latterie Vicentine S.c., strumento forte per vincere nel mercato.

4.10 Valorizzazione dei rapporti con le comunità locali

Latterie Vicentine S.c è fortemente legata al territorio circostante, perché i soci che forniscono la materia prima sono dislocati in esso. La ditta è consapevole dell'influenza della propria attività sullo sviluppo economico-sociale del territorio dov'è inserita.

E' consapevole altresì che il suo sviluppo commerciale dipende non solo dalla capacità manageriale, ma anche dal livello di consonanza e di risonanza dal suo operato nell'ambito delle comunità locali.

Latterie Vicentine S.c. è impegnata pertanto a favorire, nei limiti della propria missione cooperativistica, lo sviluppo dell'economia locale, la tutela dell'identità culturale, ambientale e del contesto sociale.

5 . Gli Stakeholders

Lo sviluppo dimensionale, territoriale, quantitativo ed organizzativo di Latterie Vicentine S.c. amplia di conseguenza la sfera delle interazioni con svariati gruppi presenti nel mercato.

I rapporti, a tutti livelli aziendali, verso queste categorie devono essere improntati a criteri e comportamenti di assoluta correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto, in sintesi adottando i principi etici propri di Latterie Vicentine S.c..

L'azienda si riserva d'interrompere qualsiasi relazione o di tutelarsi nelle sedi e nelle modalità previste dal legislatore qualora qualunque stakeholder, a qualsiasi livello, contravvenga a questo patto.

5.1 Rapporti con i Soci :

Sono intimamente connessi con la realtà produttiva in quanto legati ad essa come produttori della materia prima che rappresenta il 99% della composizione dei prodotti realizzati dall'azienda.

In qualità di soci rappresentano la proprietà, sono partecipi alle scelte e alla vita dell'azienda attraverso il Consiglio d'amministrazione.

In pieno rispetto con i principi fondanti la cooperativa, Latterie Vicentine S.c. garantisce ai suoi soci il rispetto del principio di parità di trattamento.

5.2 Rapporti con le Risorse Umane:

Latterie Vicentine crede che l'apporto di ciascuno produca valore aggiunto all'attività aziendale. Le capacità, le conoscenze e la professionalità del personale costituiscono un elemento fondamentale, indispensabile per il perseguimento della missione aziendale.

L'azienda si rapporta con i propri dipendenti nella massima correttezza, oltre che nel massimo rispetto della legislazione del lavoro e dei contratti collettivi nazionali. Nella selezione del personale si rifiuta qualsiasi logica clientelare e di nepotismo. Seleziona, valuta e prende scelte sulla base di colloqui, curriculum e valutazioni di ordine oggettivo e verificabile.

Latterie Vicentine si propone di mantenere ed incentivare un ambiente di lavoro positivo basato sui principi di correttezza nei rapporti interpersonali, che consenta a tutti i collaboratori di svolgere al meglio l'attività lavorativa. Ogni forma di discriminazione e o molestia è assolutamente contraria alla politica e filosofia aziendale.

Possibilità di crescita è offerta a tutto il personale senza discriminazione di età, sesso, genere, disabilità, fede religiosa, origine e orientamento sessuale.

Latterie Vicentine informa il dipendente in fase di assunzione delle caratteristiche della mansione e della funzione, sugli aspetti retributivi e normativi, sulle norme e sulle procedure da adottare per evitare i rischi per la salute, sul contenuto del Codice, del regolamento aziendale dove è riportato il sistema disciplinare e sanzionatorio e del modello 231.

Tramite adeguati canali di comunicazione, si rende continuo e collaborativo il rapporto della Direzione con il personale anche richiedendo ai responsabili dei vari reparti produttivi, ciascuno per quanto di competenza, di adottare comportamenti coerenti con i principi del presente codice.

Tutti i doveri dei dipendenti sono riportati nell'istruzione operativa IOA 6.2.2.B Regolamento Aziendale.

5.3 Rapporti con i Clienti:

I primi destinatari esterni a cui è rivolta l'attività aziendale. La realizzazione di prodotti in grado di soddisfare le esigenze della clientela rappresenta un obiettivo primario dell'attività della società.

I rapporti con questo gruppo devono essere continuamente rafforzati attraverso l'efficienza e la qualità dei prodotti offerti.

Per permettere ciò Latterie Vicentine segue scrupolosamente i disciplinari di produzione per i formaggi Dop caseificati nei suoi siti ed a garanzia del consumatore è sottoposta a scrupolosi controlli da parte di organi preposti a vigilare nel rispetto degli stessi, naturalmente senza trascurare il rispetto delle norme igienico-sanitarie e di sicurezza.

5.4 Rapporti con i Fornitori:

Latterie Vicentine parte dal presupposto che per ottenere prodotti di ottima qualità si debbano fondere in un'unica miscela tradizione, esperienza del personale, legame con la terra e le migliori materie prime.

Pertanto i fornitori di materie prime e di servizi rappresentano una parte attiva del processo di produzione che è influenzato dal dialogo e dalla collaborazione dinamica con l'azienda.

Criteri molto rigorosi disciplinano la scelta di un fornitore, la quale è effettuata in base a valutazioni oggettive della qualità, dell'organizzazione, del prezzo dei beni e servizi richiesti; dalla capacità di soddisfare la domanda di prodotto o di un servizio in tempi rapidi non a discapito degli standard qualitativi richiesti.

Verifiche ispettive, condotte da personale interno accuratamente formato o con l'ausilio di collaboratori esterni, accreditano i nuovi fornitori e o permettono di monitorare nel tempo gli standard qualitativi che sono in grado di offrire.

Inoltre al momento della consegna delle materie prime acquistate scrupolosi controlli sono eseguiti in fase di ricevimento da personale formato e solo l'esito favorevole permetterà l'accettazione della merce.

Latterie Vicentine S.c. richiede ai propri fornitori il rispetto delle normative a tutela dei lavoratori, sotto il profilo contrattuale, previdenziale e della sicurezza; richiede inoltre il rispetto delle normative poste a tutela dell'ambiente.

5.5. Rapporti con i Finanziatori:

Latterie Vicentine S.c. riconosce il contributo di Istituti finanziatori strumento essenziale per la propria crescita e sviluppo, pertanto con essi instaura rapporti di assoluta trasparenza e correttezza. E' proprio il rispetto degli accordi contrattuali che ha permesso di consolidare nel tempo i rapporti e di renderli sempre più saldi.

5.6 Rapporti con la Pubblica amministrazione e/o gli Enti di controllo:

Interlocutori con cui l'azienda interagisce e collabora creando sinergie per lo svolgimento della propria attività.

I contatti con le istituzioni pubbliche e gli enti di controllo sono riservati alle funzioni a ciò delegate ed a coloro che abbiamo ricevuto espresso mandato in materia.

Latterie Vicentine garantisce l'instaurazione di rapporti trasparenti, basati sulla lealtà e l'onesta con l'obbiettivo di facilitare il dialogo sui temi d'interesse specifico, considerando il confronto con enti di controllo come opportunità di crescita e di verifica delle proprie scelte.

5.7 Rapporti con le Comunità locali :

Latterie Vicentine S.c da sempre attenta alle necessità del proprio territorio, attua comportamenti rivolti alla crescita del benessere della collettività. L'azienda svolge i propri processi produttivi nel rispetto della tutela dell'ambiente circostante e produce e commercializza prodotti strettamente correlati al territorio.

Rispetta i diritti culturali, economici e sociali della comunità locale in cui opera e contribuisce, ove possibile, alla sua realizzazione per esempio collaborando nella realizzazione della Festa della Transumanza.

6. Considerazione ai fini del 231

In questo paragrafo sono ribaditi alcuni concetti, già citati in precedenza, che rivestono un peso considerevole ai fini dell'attuazione del modello organizzativo previsto dal D.lgs 231, di cui il Codice Etico è un punto di estrema importanza.

6.1 Rispetto della legge :

L'attività di Latterie Vicentine viene svolta nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei paesi cui si interfaccia commercialmente. Si impegna a non iniziare o ad interrompere ogni tipo di rapporto intercorrente con dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti o qualsiasi altro ente che si sia reso responsabile delle violazioni del presente punto.

6.2 Rapporti con la Pubblica amministrazione :

Latterie Vicentine s'impegna a mantenere rapporti corretti e trasparenti con funzionari e/o dipendenti pubblici nell'esercizio delle proprie funzioni. I dipendenti e i responsabili di Latterie Vicentine S.c. rifiutano qualsiasi azione diretta o indiretta, volta a corromperli a colluderli o comunque ad influenzarli per ottenere favori di qualsiasi genere a vantaggio personale o dell'azienda di cui sono parte.

Il personale dell'azienda che con loro si interfaccia, è tenuto a mantenere rapporti nel rispetto della cortesia e della professionalità di entrambe le parti, al fine di non intaccare l'immagine e la reputazione dell'ente pubblico e di Latterie Vicentine S.c..

Qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) commessa va segnalata tempestivamente alle funzioni interne competenti.

6.3 Conflitti d'interesse:

Per garantire la massima trasparenza Latterie Vicentine S.c. e i propri dipendenti si impegnano a non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi con qualsiasi Authority e loro famigliari. Ciascun esponente aziendale che ritenga di trovarsi in una situazione di conflitto del proprio interesse personale, per suo conto o per conto di terzi, e gli interessi della Società, deve darne comunicazione immediata secondo l'opportunità al proprio superiore gerarchico e/o all'Organismo di Vigilanza che provvederà a informare il Consiglio d'amministrazione e le altre funzioni previste.

In particolare gli Esponenti Aziendali e le altre persone o entità con possibilità oggettiva di influenzare le scelte dell'azienda, devono evitare assolutamente di utilizzare, anche solo implicitamente, la propria posizione per influenzare decisioni a proprio favore o a favore di amici, parenti, conoscenti per fini prettamente personali di qualunque natura essi siano.

6.4 Rintracciabilità e verificabilità di tutte le operazioni e transazioni:

L'azienda nel rispetto della normativa vigente applica un sistema di rintracciabilità per tutti i prodotti caseificati negli stabilimenti produttivi e dei prodotti commercializzati a marchio e non.

Specifiche istruzioni operative riportano del dettaglio la rendicontazione di tutte le operazioni svolte, è previsto un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

6.5 Sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro:

L'azienda considera una priorità la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro cui indirizza le proprie scelte e le proprie risorse. Latterie Vicentine S.c. sta sviluppando un sistema integrato di sicurezza del prodotto e sicurezza aziendale in riferimento agli standard OHSAS 18001:2007 e UNI EN ISO 9001 in cui sono definite procedure e istruzioni operative volte a tutelare la sicurezza, la salute e l'igiene sul lavoro e promuovere iniziative atte a diffonderne la conoscenza unitamente alla normativa di riferimento.

Tutti i dipendenti dell'azienda sono tenuti a partecipare a dette iniziative e, nell'ambito delle proprie funzioni, a rispettare tutte le procedure aziendali e la normativa di riferimento al fine di prevenire i rischi e di salvaguardare la salute, la sicurezza propria, di colleghi e di terzi.

L'attività di formazione, le procedure e le istruzioni aziendali e il comportamento di tutti i dipendenti devono conformarsi ai seguenti principi:

- ridurre l'esposizione ai rischi attuata sia attraverso un'attenta valutazione degli stessi sia combattendoli direttamente alla fonte;
- Il lavoro, in tutti i suoi aspetti, ivi compresi attrezzature, postazioni di lavoro, metodi di lavoro e di produzione deve essere adeguato all'uomo e essere il meno possibile monotono e ripetitivo;
- Tenere conto del grado di evoluzione della tecnica al fine di cercare di ridurre il pericolo a monte e se non possibile quanto meno contenerlo attraverso la sostituzione di ciò che ne può essere causa;
- Programmare la prevenzione, mirando a un complesso coerente che integri nella medesima tecnica l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- Dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale.

6.6 Omaggi e regali:

Al personale autorizzato di Latterie Vicentine S.c. è consentito effettuare omaggi a favore di clienti o di altri soggetti con cui si interfacciano, a patto che siano di modico valore, che consistano in merce o prodotti che rientrano nell'attività d'impresa o negli usi del settore e che in ogni caso non siano diretti ad influenzare le scelte di suddetti interlocutori.

I dipendenti e i collaboratori dell'azienda, non sono autorizzati a ricevere omaggi nell'esercizio delle proprie funzioni, direttamente o indirettamente, a meno che questi non siano di valore modesto o che non rientrino nel novero delle consuetudini dell'attività svolta.

6.7 Organismo di Vigilanza:

All'Organismo di Vigilanza la cui composizione, poteri, compiti e responsabilità sono disciplinati dal modello 231, è demanato il compito di vigilare e monitorare in materia di attuazione del Codice Etico. Se, durante la sua attività riscontra delle violazioni da parte dei soggetti interessati deve darne rilevanza.

Inoltre esprime pareri vincolanti in merito all'eventuale revisione del documento, della politica e delle procedure, allo scopo di garantire la coerenza con il codice stesso.

6.8 Sistema disciplinare e meccanismi sanzionatori:

Parte del modello organizzativo 231 è un sistema di sanzioni che si attiva in tutti i casi di violazione riscontrate dall'Organismo di Vigilanza a seconda delle loro gravità, delle loro eventuali reiterazioni e delle conseguenze da loro causate. Latterie Vicentine S.c. si riserva, nei casi più gravi, di interrompere i rapporti con tutti quei soggetti che si fossero resi responsabili delle citate violazioni, all'interno dei vincoli contrattuali in essere.

Nei confronti dei dipendenti, di qualsiasi funzione e livello, si applicano delle sanzioni previste dai contratti collettivi nazionali e/o sanzioni aggiuntive che non vadano contro a quest'ultimo o la legge riportate nel regolamento aziendale consegnato a tutti i dipendenti al momento dell'assunzione ed esposto nelle bacheche di ciascun stabilimento.

6.9 Revisione del Codice Etico:

La revisione del Codice è approvata dal Consiglio d'amministrazione su proposta dell'Organismo di Vigilanza sentito il parere del Collegio Sindacale. La proposta è formulata tenuto conto della valutazione degli Stakeholders con riferimento ai principi e contenuti del Codice, anche promuovendone il contributo attivo e la segnalazione di eventuali carenze.

6.10 Vigenza :

Il presente codice entra in vigore dal 01 gennaio 2011 e come già anticipato è periodicamente rivisto e revisionato.